

Yzico est un groupe de 560 collaborateurs bien implanté dans le Grand Est et en Lorraine, avec des cabinets à Epinal, Nancy, Metz, Yutz...



GRAND EST

Transition écologique : les experts-comptables ont leur carte à jouer

Sollicités par les entreprises qui avancent leurs pions pour réussir la transition environnementale, les experts-comptables se retrouvent au cœur des stratégies. Une belle opportunité, qui réclame à la profession d'évoluer.

Au-delà des différentes législations qui obligent les acteurs de l'économie à se verdifier, 63 % des petites et moyennes entreprises estiment que la transition écologique est un levier de différenciation face à leurs concurrents. Problème : 48 % ne savent pas par où commencer. C'est en tout cas ce que révèle une étude de Parcours DEC. Avec leur expertise en diagnostic et en analyse, les experts-comptables savent accompagner les entreprises sur ces questions de durabilité. « Ce sont des missions que nous voyons arriver dans nos cabinets depuis deux à trois ans », confie Valérie Creusot Rivière, directrice générale d'Yzico, cabinet de 560 collaborateurs parmi lesquels une cinquantaine

d'experts-comptables répartis dans tout le Grand Est dont à Épinal, Nancy, Metz, Haguenau, Verdun, Chaumont... « Avec les chefs d'entreprise, nous travaillons surtout sur la méthodologie », poursuit la dirigeante, qui admet malgré tout que depuis le report de l'application de la directive CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) relative à la publication d'informations en matière de durabilité, les choses bougent moins vite. « Le paquet législatif Omnibus a été adopté afin d'alléger et de simplifier ces obligations de reporting en matière de durabilité... » Ainsi, les entreprises de moins de 1 000 salariés ne sont pas légalement concernées par les obligations. « Il y a désormais un cadre volontaire de reporting durabilité (VSME)

qui permet aux sociétés qui s'intéressent à ces sujets de pouvoir s'en saisir, mais sans contraintes. » Et elles sont quelques-unes : « De petites structures sont des fournisseurs ou sous-traitants de groupes de plus de 1 000 collaborateurs qui eux restent soumis au cadre légal et qui réclament donc des partenaires vertueux pour respecter leurs propres engagements. Si ces entités veulent continuer de décrocher des appels d'offres auprès de ces groupes, elles sont obligées d'engager des démarches vertes fortes », rappelle Valérie Creusot Rivière.

Rendez-vous du 17 au 19 septembre

« Nous avons une clientèle de commerçants et d'artisans encore peu concernée par les normes. Mais les seuils baisseront à nouveau dans quelque temps. Nous aurons un marché à prendre dans les années à venir », assure Christophe Eichstetter, expert-comptable à Metz pour Figelor, cabinet également présent à Strasbourg et Nancy. Ce dernier rappelle que des formations existent désormais pour permettre aux experts-comptables de se former à ces questions.

Au fil du temps, les experts-comptables acquièrent des compétences, pour orienter les dirigeants vers la diversification de la production en visant des techniques plus durables, pour aider à la réflexion stratégique de l'entreprise, ou encore pour identifier ce qu'il faut modifier pour ressortir un meilleur bilan carbone. « Certains cabinets se sont engagés plus profondément via des partenariats avec des ingénieurs, pour comprendre précisément le fonctionnement des outils de production », lance Valérie Creusot Rivière, également élue au Conseil national de l'ordre des experts-comptables. « Notre rôle est aussi d'informer le chef d'entreprise sur les subventions et prêts verts avantageux mis en place par les banques », abonde-t-elle.

Du 17 au 19 septembre, la professionnelle sera au 80^e congrès national de la profession qui se tiendra à Lyon. « Nous y évoquerons ces enjeux de pérennité de nos entreprises, mais également l'arrivée de la facturation électronique et de l'intelligence artificielle dans nos métiers. » Deux autres grands défis qui attendent les experts-comptables. « Nous sommes de plus en plus des experts, et de moins en moins des comptables. Ce qui fait que nous ne recrutons plus les mêmes personnes qu'il y a quelques années. Avec plus de data analyst, de spécialistes de la RSE, de la RH... »

Jonathan Nenich